



บันทึกข้อความ

กองบริหารการคลัง 14.
 เลขที่รับ... ๑๓๕
 วันที่... ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๕
 เวลา... ๑๖.๒๒

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๘๓๑๕

ที่ สธ ๐๘๐๓.๘/๖๓๕ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

8๖4

๑๑/๒

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ
 ตามหลักธรรมาภิบาล

ห้องรับรองอธิบดี
 เลขรับ... ๗๗
 วันที่... ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๕
 เวลา... ๑๕.๑๕

เรียน อธิบดีกรมสุขภาพจิต (ผ่านผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง)

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๓ บัญญัติว่า รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบดังกล่าว อย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ และคำแถลงนโยบายต่อรัฐสภา ของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยมีนโยบายในด้านการส่งเสริม ระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา ข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง และตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ และให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติ โดยให้หน่วยงาน มีแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงานที่ครอบคลุมบุคลากร ทุกคนที่ทำงานในหน่วยงาน นั้น

กองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และกลุ่มงานวินัยและนิติการ ในฐานะผู้รับผิดชอบด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการของ หน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล และการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ซึ่งมีหน้าที่ในการขับเคลื่อน นโยบาย/กลไกด้านการป้องกันกันทุจริต และเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน จึงจัดโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในข้อกฎหมายและกฎระเบียบ นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการสามารถใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามรูปแบบขั้นตอนและวิธีการที่เป็นสาระสำคัญ ตามที่ กฎหมายกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งเป็นการป้องกันความเสี่ยงในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ลดความ ผิดพลาด และข้อร้องเรียนที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านความเสมอภาค ระหว่างหญิงชาย ความเท่าเทียมกันภายในสังคม และทราบถึงมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน จึงเห็นควรขออนุมัติ ดังนี้

๑. ขออนุมัติดำเนินงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและ ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยใช้เงินงบประมาณกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ผลผลิตที่ ๑ ประชาชน ได้รับบริการเฉพาะทางด้านสุขภาพจิต กิจกรรมหลักที่ ๑.๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบบริการสุขภาพจิต โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งสิ้น ๔๒,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสองพันบาทถ้วน) ระหว่างวันที่ ๓๐ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ณ กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี และรูปแบบการประชุมทางไกลผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meeting


๒. ขออนุมัติวิทยากรที่อยู่ในกรุงเทพฯ และปริมณฑล สามารถเบิกค่าพาหนะรับจ้างไป - กลับระหว่างที่อยู่ที่พักหรือสถานที่ปฏิบัติราชการ ไปยังสถานที่จัดอบรมได้จากงบประมาณโครงการ

๓. ขออนุมัติวิทยากร คณะทำงาน และผู้เข้าร่วมโครงการ เข้าร่วมโครงการระหว่างวันที่ ๓๐ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ณ กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

๔. ลงนามในหนังสือแจ้งหน่วยงาน

๕. ลงนามในหนังสือเชิญวิทยากร

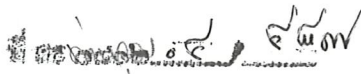
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติตามข้อ ๑ - ๓ และลงนามตามข้อ ๔ - ๕ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ


.....เจ้าหน้าที่
๑๗ ก.พ. ๒๕๖๔


.....หัวหน้ากลุ่มงาน
๑๗ ก.พ. ๒๕๖๔


.....
(นางนवलนารถ คุ่มรอด)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
18 ก.พ. 2564



เรียน อธิบดีกรมสุขภาพจิต

ด้วยกองบริหารทรัพยากรบุคคล ขออนุมัติดำเนินโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ระหว่างวันที่ ๓๐ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ณ กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี และรูปแบบการอบรมออนไลน์ผ่านโปรแกรม Cisco WebEx Meeting โดยใช้เงินงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ เป็นจำนวน ๔๒,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นสองพันบาทถ้วน) นั้น

กองบริหารการคลัง ได้ตรวจสอบโครงการดังกล่าวแล้วสามารถเบิกได้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ให้ถือปฏิบัติตามประกาศกรมสุขภาพจิต เรื่อง มาตรการประหยัด ฉบับลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙

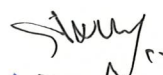
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติตามข้อ ๑-๓ และลงนามในโครงการฯ ตามข้อ ๔-๕ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

๑๘.๐๓๐๒.๔/๒๕๖๔
เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
เพื่อโปรดทราบและดำเนินการ
ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ


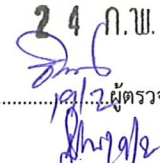


(นางสาวชุดินันท์ ศรีสมุทรไทย)
ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
22 ก.พ. 2564

อนุมัติ
ลงนามแล้ว


(นายจุมภฏ พรมสีดา)
รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต
๒๓ ก.พ. ๒๕๖๔


(นางสาวชุดินันท์ ศรีสมุทรไทย)
ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
24 ก.พ. 2564
ผู้ตรวจสอบโครงการ


โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๑. ชื่อโครงการย่อย : โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ : กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล
กลุ่มงานวินัยและนิติการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. หลักการและเหตุผล

๓.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๓ บัญญัติว่า รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๓.๒ สืบเนื่องจากเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายการบริหารประเทศต่อรัฐสภา โดยมีนโยบายในด้านการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ทางความคิดให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติและเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมกับยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล มีสมรรถนะและความรู้ความสามารถพร้อมต่อการปฏิบัติงาน ดำเนินการปรับปรุงสวัสดิภาพชีวิต ความเป็นอยู่ ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจและความผูกพันในการทำงาน และด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ซื่อสัตย์ และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓.๓ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญ เป็นเครื่องมือในการลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกต่อประชาชน การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะเพื่อป้องกันความเสี่ยงหรือช่องทางที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต รับสินบน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และยังผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานในภาพรวมของประเทศให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓.๔ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ และให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติ โดยให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน ที่ครอบคลุมบุคลากรทุกคนที่ทำงานในหน่วยงาน ประกอบกับมาตรา ๘๓(๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเป็นการล่องละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓ กล่าวคือ ถ้าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำการประการใดประการหนึ่ง ในกฎ ก.พ. ดังกล่าวข้อ ที่ ๒ อันเป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ต่อข้าราชการด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการโดยผู้ถูกระทำมิได้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกระทำเดือดร้อนรำคาญ ถือว่าเป็นการกระทำความผิดเป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ซึ่งการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานถือเป็นการละเมิดสิทธิส่วนตัวในเรื่องทางเพศและสิทธิในการทำงาน เพื่อให้บุคคลได้ทำงานอยู่ในสภาวะแวดล้อมที่เหมาะสมและส่งเสริมสภาพการทำงานที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องขจัดปัญหาการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

เพื่อให้กรมสุขภาพจิตเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายที่มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและทรงพลัง เป็นแบบอย่างที่ดีตามมาตรา ๓ ป ๑ ค ได้กำหนดมาตรการ คือ ปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปรามและเครือข่าย และแผนแม่บทการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ได้กำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต และยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ซึ่งในยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงาน เพื่อมิให้เกิดการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability) ด้วยการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และมีการกำกับติดตามการดำเนินงานของตามเจตจำนงของผู้บริหาร และกลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส โดยใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย โดยการกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งให้บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมการล่องละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศ ส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล สร้างค่านิยมการให้เกียรติซึ่งกันและกัน และการวางตัวที่เหมาะสมทางเพศ รวมทั้งทราบแนวทางการแก้ไขและจัดการปัญหาในกรณีที่มีการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานเกิดขึ้น

กองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และกลุ่มงานวินัยและนิติการ ในฐานะผู้รับผิดชอบด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล และการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ซึ่งมีหน้าที่ในการขับเคลื่อนนโยบาย/กลไกด้านการป้องกันกันทุจริต และเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน จึงจัดโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ขึ้น เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในข้อกฎหมายและกฎระเบียบ นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

สามารถใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามรูปแบบขั้นตอนและวิธีการที่เป็นสาระสำคัญ ตามที่กฎหมายกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งเป็นการป้องกันความเสี่ยงในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ลดความผิดพลาดและข้อร้องเรียนที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ความเท่าเทียมกันภายในสังคม และทราบถึงมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมสุขภาพจิต และสร้างทัศนคติที่ดีต่อการบริหารงานของกรมสุขภาพจิต

๔.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจในเจตนารมณ์ของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และสามารถลดความผิดพลาดและปัจจัยเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดเรื่องร้องเรียนหรือการทุจริตได้

๔.๓ เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต ปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ เกิดพฤติกรรมที่ละอายต่อการกระทำผิด การไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๔.๔ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย สร้างความตระหนักให้คำนึงถึงความแตกต่าง และข้อจำกัดในปัญหา ความต้องการ โอกาส ศักยภาพของหญิงและชาย เพื่อให้ได้รับประโยชน์อย่างสมดุลกัน

๔.๕ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ที่อาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต

๕. กลุ่มเป้าหมายและจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต คณะทำงานและวิทยากร รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๐๐ คน

๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๖.๑ เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ประสานงานเรื่องสถานที่/ผู้เข้าร่วม/วิทยากร
- ๖.๓ จัดเตรียมเอกสารในโครงการ
- ๖.๔ ดำเนินการโครงการ
- ๖.๕ ประเมินผลโครงการ
- ๖.๖ สรุปผลโครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการและสถานที่ดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๓๐ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ณ กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี และรูปแบบการประชุมทางไกลผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meeting

๘. วิธีการดำเนินงาน

- ๘.๑ บรรยาย

๙. งบประมาณการดำเนินการโครงการ

เบิกจ่ายจากงบประมาณกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงาน
พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ผลผลิตที่ ๑ ประชาชนได้รับบริการเฉพาะทางด้านสุขภาพจิต
กิจกรรมหลักที่ ๑.๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบบริการสุขภาพจิต โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง
ของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งสิ้น ๔๒,๐๐๐ บาท
(สี่หมื่นสองพันบาทถ้วน)

งบประมาณการดำเนินการโครงการ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๖ คน x ๓๕ บาท x ๖ มื้อ) = ๘,๖๖๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (๔๖ คน x ๑๕๐ บาท x ๓ มื้อ) = ๒๐,๗๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ (๑๕ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท) = ๙,๐๐๐ บาท
- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของวิทยากร = ๑,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุอุปกรณ์ = ๑,๖๔๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๔๒,๐๐๐ บาท

(สี่หมื่นสองพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทั้งหมดทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

๑๐. วิทยากร

๑๐.๑ วิทยากรจากกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๑๐.๒ วิทยากรจากกรมสุขภาพจิต

๑๑. ที่ปรึกษาโครงการและคณะทำงาน

๑๑.๑ ที่ปรึกษาโครงการ

- | | | |
|--------|----------------------|-----------------------------------|
| ๑๑.๑.๑ | นางพรรณพิมล วิบุลากร | อธิบดีกรมสุขภาพจิต |
| ๑๑.๑.๒ | นายจุมภฏ พรหมสีดา | รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต |
| ๑๑.๑.๓ | นางนवलนารถ คุ่มรอด | ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล |

๑๑.๒ คณะทำงานโครงการ

- | | | |
|--------|-----------------------------|-------------------------------|
| ๑๑.๒.๑ | นายชัยณรงค์ บุรินทร์กุล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๑.๒.๒ | นางพีรดา บุรินทร์กุล | นิติกรชำนาญการ |
| ๑๑.๒.๓ | นางสาวปัญญากร หอมฤทัยกมล | นิติกรปฏิบัติการ |
| ๑๑.๒.๔ | นายพีรพล โสภณกุล | นิติกรปฏิบัติการ |
| ๑๑.๒.๕ | นางสาวสุภาวดี พิบูลย์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๑๑.๒.๖ | นางเบ็ญจมาพร วนาภัทรพันธ์ุ์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๑๑.๒.๗ | นายสุกิจ บุนนาค | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๑๑.๒.๘ | นายอภิศักดิ์ พลายด้วง | นิติกร |

๑๒. ตัวชี้วัด

๑๒.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :

- หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :

- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมสุขภาพจิต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- จำนวนข้อร้องเรียนด้านการกระทำผิดทางวินัยและการกระทำความผิดทางละเมิด ลดลง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา
- บุคลากรกรมสุขภาพจิตผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๑๓. การติดตามประเมินผลโครงการ

- ๑๓.๑ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๑๓.๒ ประเมินผลพฤติกรรมการระหว่างอบรมและการมีส่วนร่วม รวมทั้งการแสดงความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ

๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๔.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมสุขภาพจิต และมีทัศนคติที่ดีต่อการบริหารงานของกรมสุขภาพจิต
- ๑๔.๒ ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจในเจตนารมณ์ของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่ราชการที่มีประสิทธิภาพ
- ๑๔.๓ เกิดวัฒนธรรมสุจริตในกรมสุขภาพจิต บุคลากรมีทัศนคติที่ไม่ทนต่อการทุจริต เกิดพฤติกรรมที่ละอายต่อการกระทำผิด การไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- ๑๔.๔ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมสุขภาพจิต อยู่ในระดับ A (มากกว่า ๘๐ คะแนน)
- ๑๔.๕ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ทราบถึงมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ผู้เสนอโครงการ



(นายชัยณรงค์ บุรินทร์กุล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางนวลนารถ คุ่มรอด)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายจุมภฏ พรมส์ิดา)
รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต